



ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ – WORKSHOP

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ (CHANGE MANAGEMENT)

Χειρισμοί που βοηθούν στην υποδοχή και αποδοχή των αλλαγών

Προσαρμοσμένο στις προσωπικές ανάγκες και δυνατότητες κάθε συμμετέχοντα και έμφαση στην προσομοίωση πραγματικών καταστάσεων

Ποιος : Εισηγήτρια Γωγώ Παπαδοπούλου www.SystemicLifeCoach.gr

Σε ποιόν απευθύνεται : Σε κάθε στέλεχος, προϊστάμενο, Δ/ντή η επιχειρηματία που η εταιρία του βρίσκεται σε περίοδο αλλαγών και το προσωπικό της βιώνει με ανασφάλεια, άγχος και επιφυλακτικότητα.

Σκοπός: Οι εκπαιδευόμενοι, παρακολουθώντας το συγκεκριμένο σεμινάριο-εργαστήριο, θα αντιμετωπίζουν κατάλληλα την αρνητική ψυχολογία και στάση των εργαζόμενων απέναντι σε κάθε αλλαγή που τους βγάζει από τη ασφάλεια της συνήθειας.

Στόχοι: Οι εκπαιδευόμενοι, ολοκληρώνοντας το σεμινάριο θα είναι σε θέση να:

- Αναγνωρίζουν τα συναισθήματα που δημιουργούνται στους εργαζόμενους βιώνοντας οποιαδήποτε αλλαγή, είτε μικρή είτε μεγάλη, είτε αφορά στο σύνολο της επιχείρησης, είτε στο τμήμα ή το αντικείμενό τους ή και τους ίδιους προσωπικά και να τα χειρίζονται κατάλληλα.
- Παρακινούν, να εμπυχώνουν και να ενθαρρύνουν τους συνεργάτες τους προς την κατεύθυνση της αποδοχής των αλλαγών ως ευκαιρία για εξέλιξη.
- Εξοικειωθούν με διάφορες διαχειριστικές τακτικές που μπορούν να εφαρμόσουν
- Σχεδιάζουν και εφαρμόζουν διάφορα σενάρια προετοιμασίας και τη διαχείρισης των εργαζόμενων για την αποδοχή των αλλαγών.

Θεματικές ενότητες - περιεχόμενα:

- Τι θεωρείται αλλαγή που χρειάζεται διαχείριση, ώστε να μη παρακωλύεται η λειτουργία και η ανάπτυξη της εταιρίας
- Πως εντάσσεται η αλλαγή στην κουλτούρα της επιχείρησης και υποστηρίζεται από το ανθρώπινο δυναμικό
- Το νέο όραμα της εταιρίας και η επικοινωνία του με το ανθρώπινο δυναμικό, ως μέσο διαχείρισης της αλλαγής
- Ο ρόλος της «εκπαίδευσης» των εργαζόμενων για την αποδοχή και τη διαχείριση των αλλαγών στο εργασιακό περιβάλλον
- Καταστρώνοντας το σχέδιο αποδοχής της αλλαγής για το κάθε τμήμα της επιχείρησης
- Το νέο όραμα του τμήματος
- Σύνδεση της αλλαγής με τα προσωπικά οφέλη κάθε εργαζόμενου.

Γωγώ Παπαδοπούλου www.SystemicLifeCoach.gr 6936166066

- Συνηθισμένα επικοινωνιακά λάθη των επιχειρήσεων που σχεδιάζουν αλλαγές και δημιουργούν ή ενισχύουν την αρνητική προδιάθεση των εργαζομένων (δημιουργία άγχους, ανασφάλειας και σύγκρουση εσωτερικών συμφερόντων)
- Ο ρόλος της συναισθηματικής νοημοσύνης στην αποδοχή ή μη της καινοτομίας και των αλλαγών
- Ο ρόλος της ομάδας στην προετοιμασία του προσωπικού για τις επερχόμενες αλλαγές
- Ο ρόλος του προϊστάμενου στην «ομάδα διαχείρισης της αλλαγής»

Τρόπος εκπαίδευσης: Ο τρόπος εκπαίδευσης ακολουθεί και εφαρμόζει τεχνικές της «[Δραματοποιημένης Εκπαίδευσης Ενηλίκων](#)». Με στόχο την αυτοπαρακίνηση των συμμετεχόντων, ώστε να θελήσουν να εφαρμόσουν τη νέα γνώση που θα αποκομίσουν και μετά το σεμινάριο στις συνθήκες της εργασίας τους και να μην εγκλωβιστούν στην ευκολία της πεπατημένης οδού

Το περιεχόμενο του εργαστηρίου θα συνδεθεί με βαθύτερες επαγγελματικές, κοινωνικές και ανθρώπινες αξίες ώστε οι εκπαιδευόμενοι να διαμορφώσουν μια θετικότερη στάση για το ρόλο τους, τόσο μέσα στο επαγγελματικό πλαίσιο, όσο και στην κοινωνία γενικότερα.

Επίσης, θα δημιουργηθούν συνθήκες προσομοίωσης και οι εκπαιδευόμενοι θα αποκτήσουν βιωματικές εμπειρίες μέσα από επίλυση σεναρίων πραγματικών και υποθετικών καταστάσεων, από παιχνίδια ρόλων και case studies, ενώ παράλληλα, θα χρησιμοποιηθούν οπτικοακουστικά μέσα, χρήση video και προσωπικής βιντεοσκόπησης και αξιολόγησης κλπ.

Στόχος πάντα, να συνδυάζεται η εκπαίδευση με την «ψυχαγωγία» (εκ του αγωγή – ψυχής) ώστε η απλή πληροφόρηση των νέων ιδεών, να εξελιχθεί από τον κάθε ένα, σε βαθύτερη και ουσιαστικότερη γνώση...

...γιατί, κάθε τι που μαθαίνεις με την καρδιά σου, γίνεται πραγματικά δικό σου και τότε μπορείς και θέλεις να το χρησιμοποιήσεις.

Προσφέρονται: (ηλεκτρονικά)

- ❖ Σημειώσεις
- ❖ Σχετική αρθρογραφία
- ❖ Φωτογραφικό υλικό και video από την υλοποίηση των ασκήσεων του σεμιναρίου (αν συμφωνούν όλοι οι συμμετέχοντες και εμπλεκόμενοι)
- ❖ Βεβαίωση παρακολούθησης από τη GPSEminars (Γ. Παπαδοπούλου) και τη Διεπιστημονική Κοινότητα Ανάπτυξης

Το σεμινάριο μπορεί να πραγματοποιηθεί ενδοεπιχειρησιακά και να επιδοτηθεί από τον κωδικό ΛΑΕΚ 0,45