



ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ – WORKSHOP

ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ - ΗΓΕΤΗ

Πρακτικοί τρόποι που ενισχύουν το επαγγελματικό προφίλ του προϊσταμένου με στόχο την αποδοχή και την ενίσχυση της αξιοπιστίας του

Προσαρμοσμένο στις προσωπικές ανάγκες και δυνατότητες κάθε συμμετέχοντα και με έμφαση στην προσομοίωση πραγματικών καταστάσεων

Ποιος : Εισηγήτρια Γωγώ Παπαδοπούλου www.SystemicLifeCoach.gr

Σε ποιόν απευθύνεται : Σε κάθε στέλεχος, προϊστάμενο, Δ/ντή η επιχειρηματία, που διοικεί και συνεργάζεται μέσα σε ιεραρχικές δομές και θα ήθελε να διαμορφώσει το κατάλληλο προφίλ ηγέτη.

Σκοπός: Να συνειδητοποιήσουν οι εκπαιδευόμενοι τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων τους ως προϊστάμενοι και να γίνουν αποτελεσματικότεροι, εμπνέοντας και κερδίζοντας τον σεβασμό των υφισταμένων τους, ενισχύοντας την αξιοπιστία, το κύρος, την αυτοπεποίθηση, το αίσθημα δικαίου και όποιο άλλο στοιχείο τους καθιστά στα μάτια των συνεργατών τους ικανούς να ηγηθούν ομάδας και να την καθοδηγούν με επιτυχία.

Στόχοι: Οι εκπαιδευόμενοι, ολοκληρώνοντας το σεμινάριο θα είναι σε θέση να:

- Αναγνωρίζουν τα χαρακτηριστικά του προφίλ του προϊσταμένου που τον αναδεικνύουν σε ηγέτη στα μάτια των συνεργατών του
- Αξιοποιούν τεχνικές που υποστηρίζουν την αξιοπιστία και αποδοχή τους
- Εφαρμόζουν τις βασικές αρχές micro management στην καθημερινότητά τους δίνοντας έμφαση στην αξιοποίηση της συναισθηματικής νοημοσύνης
- Διαχειρίζονται τακτικές που ενδυναμώνουν την ομαδικότητα του τμήματος και ενισχύουν την πρωτοβουλία και την αυτενέργεια των υφισταμένων τους

Θεματικές ενότητες - περιεχόμενα:

- Ο ρόλος του προϊσταμένου και η θέση του στο γενικό management της εταιρίας – οργανισμού
- Τι στοιχεία πρέπει να γνωρίζει ο υφιστάμενος για τον ρόλο τις ευθύνες και τα καθήκοντα του προϊσταμένου, ώστε να κατανοεί, αποδέχεται και αξιοποιεί την ιεραρχία
- Τι χαρακτηριστικά της συναισθηματικής νοημοσύνης συνδέονται με το ρόλο του προϊσταμένου και πως τα αντιλαμβάνονται οι υφιστάμενοι
- Βασικές έννοιες αυτογνωσίας και άτυπης αξιολόγησης
- Ενδοεταιρική επικοινωνία, εμπόδια, λύσεις
- Βασικές αρχές και τεχνικές

Γωγώ Παπαδοπούλου www.SystemicLifeCoach.gr 6936166066

- ηγεσίας,
- παρακίνησης
- ομαδικότητας
- Ανάθεση έργων σε υφισταμένους
- Τεχνικές υποστήριξης της υπευθυνότητας και της πρωτοβουλίας των υφισταμένων από τον προϊστάμενο ...μετά το λάθος τους

Τρόπος εκπαίδευσης: Ο τρόπος εκπαίδευσης ακολουθεί και εφαρμόζει τεχνικές της «[Δραματοποιημένης Εκπαίδευσης Ενηλίκων](#)». Με στόχο την αυτοπαρακίνηση των συμμετεχόντων, ώστε να θελήσουν να εφαρμόσουν τη νέα γνώση που θα αποκομίσουν και μετά το σεμινάριο στις συνθήκες της εργασίας τους και να μην εγκλωβιστούν στην ευκολία της πεπατημένης οδού

Το περιεχόμενο του εργαστηρίου θα συνδεθεί με βαθύτερες επαγγελματικές, κοινωνικές και ανθρώπινες αξίες ώστε οι εκπαιδευόμενοι να διαμορφώσουν μια θετικότερη στάση για το ρόλο τους, τόσο μέσα στο επαγγελματικό πλαίσιο, όσο και στην κοινωνία γενικότερα.

Επίσης, θα δημιουργηθούν συνθήκες προσομοίωσης και οι εκπαιδευόμενοι θα αποκτήσουν βιωματικές εμπειρίες μέσα από επίλυση σεναρίων πραγματικών και υποθετικών καταστάσεων, από παιχνίδια ρόλων και case studies, ενώ παράλληλα, θα χρησιμοποιηθούν οπτικοακουστικά μέσα, χρήση video και προσωπικής βιντεοσκόπησης και αξιολόγησης κλπ.

Στόχος πάντα, να συνδυάζεται η εκπαίδευση με την «ψυχαγωγία» (εκ του αγωγή – ψυχής) ώστε η απλή πληροφόρηση των νέων ιδεών, να εξελιχθεί από τον κάθε ένα, σε βαθύτερη και ουσιαστικότερη γνώση...

...γιατί, κάθε τι που μαθαίνεις με την καρδιά σου, γίνεται πραγματικά δικό σου και τότε μπορείς και θέλεις να το χρησιμοποιήσεις.

Προσφέρονται: (ηλεκτρονικά)

- ❖ Σημειώσεις
- ❖ Σχετική αρθρογραφία
- ❖ Φωτογραφικό υλικό και video από την υλοποίηση των ασκήσεων του σεμιναρίου (αν συμφωνούν όλοι οι συμμετέχοντες και εμπλεκόμενοι)
- ❖ Βεβαίωση παρακολούθησης από τη GPSEminars (Γ. Παπαδοπούλου) και τη Διεπιστημονική Κοινότητα Ανάπτυξης

Το σεμινάριο μπορεί να πραγματοποιηθεί ενδοεπιχειρησιακά και να επιδοτηθεί από τον κωδικό ΛΑΕΚ 0,45