



ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ – WORKSHOP

COACHING - Ο ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΩΣ COACHER

Χειρισμοί που βοηθούν στη διαρκή εξέλιξη του προσωπικού

Προσαρμοσμένο στις προσωπικές ανάγκες και δυνατότητες κάθε συμμετέχοντα και με έμφαση στην προσομοίωση πραγματικών καταστάσεων

Ποιος : Εισηγήτρια Γωγώ Παπαδοπούλου www.SystemicLifeCoach.gr 6936166066

Σε ποιόν απευθύνεται : Σε κάθε στέλεχος, προϊστάμενο, Δ/ντή η επιχειρηματία που ειδικά αυτή τη δύσκολη περίοδο θα ήθελε να εμπνεύσει το προσωπικό του και να το οδηγήσει προς μια διαρκώς βελτιούμενη στάση και απόδοση.

Σκοπός: Οι συμμετέχοντες μετά τη συμμετοχή τους στο σεμινάριο – εργαστήριο, θα αποδίδουν καλύτερα, δημιουργώντας μια διαρκή τάση βελτίωσης, εκπαίδευσης και προσωπικής εξέλιξης σε κάθε έναν από τους συνεργάτες για τους οποίους έχουν ευθύνη και θα είναι σε θέση να τους υποστηρίξουν αποτελεσματικότερα βελτιώνοντας την απόδοσή τους.

Στόχοι: Οι εκπαιδευόμενοι, ολοκληρώνοντας το σεμινάριο θα είναι σε θέση να:

- Αντιλαμβάνονται την έννοια «coaching» ως στάση ζωής και όχι απλά ως μεθοδολογία και να εφαρμόζουν τις κατάλληλες τεχνικές ενδυνάμωσης και εξέλιξης του προσωπικού τους
- Να αναθέτουν εργασίες διαχειριζόμενοι αποτελεσματικά τις όποιες αντιρρήσεις και υπεκφυγές, ενθαρρύνοντας την πρωτοβουλία και διασφαλίζοντας το καλύτερο αποτέλεσμα
- Να διαχειρίζονται τα λάθη και τις λάθος επιλογές του προσωπικού τους, με τρόπο που θα ασκεί την κριτική σκέψη των υφισταμένων και θα περιορίζει στο ελάχιστο την πιθανότητα επανάληψης.
- Να αξιολογούν, να συμβουλεύουν αλλά και να προτείνουν τρόπους προσωπικής βελτίωσης και εξέλιξης των εργαζόμενων της ευθύνης τους
- Να εκπαιδεύουν αποτελεσματικότερα χρησιμοποιώντας κατάλληλες τεχνικές ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης

Θεματικές ενότητες - περιεχόμενα:

- Η αξία του ρόλου του προϊσταμένου ως coacher και η συμβολή του στο τελικό αποτέλεσμα της ομάδας των εργαζόμενων
- Ο καθοριστικός ρόλος του άμεσου προϊσταμένου στην απόδοση του υφισταμένου
- Παρακινητικές και υποστηρικτικές μέθοδοι
- Κίνητρα και αντικίνητρα που παρακινούν ή δεσμεύουν τους εργαζόμενους
- Ανάθεση αρμοδιοτήτων με στόχο την ανάπτυξη πρωτοβουλιών και τη συμμετοχή
- Θετική διαχείριση των λάθος αποφάσεων ή χειρισμών του υφισταμένου

Γωγώ Παπαδοπούλου www.SystemicLifeCoach.gr 6936166066

- Ο ρόλος της αξιολόγησης και οι παράμετροι που συμβάλουν στην ουσιαστική αξιοποίησή της ως προς την εξέλιξη του εργαζόμενου
- Πως ανακοινώνονται τα αποτελέσματα της τυπικής και άτυπης αξιολόγησης
- Πως αξιοποιούνται τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων από τον coacher
- Ο ρόλος του coacher - προϊσταμένου στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και ικανοτήτων των υφισταμένων του, σε διάφορους τομείς
- Εντοπισμός εκπαιδευτικών αναγκών και κατάρτιση προσωπικού σχεδίου
- Βασικές αρχές ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης
- Αντιρρήσεις, δυσκολίες και τρόποι αντιμετώπισης
- Τυπικές και άτυπες εκπαιδευτικές μέθοδοι εκπαίδευσης

Τρόπος εκπαίδευσης: Ο τρόπος εκπαίδευσης ακολουθεί και εφαρμόζει τεχνικές της «[Δραματοποιημένης Εκπαίδευσης Ενηλίκων](#)». Με στόχο την αυτοπαρακίνηση των συμμετεχόντων, ώστε να θελήσουν να εφαρμόσουν τη νέα γνώση που θα αποκομίσουν και μετά το σεμινάριο στις συνθήκες της εργασίας τους και να μην εγκλωβιστούν στην ευκολία της πεπατημένης οδού

Το περιεχόμενο του εργαστηρίου θα συνδεθεί με βαθύτερες επαγγελματικές, κοινωνικές και ανθρώπινες αξίες ώστε οι εκπαιδευόμενοι να διαμορφώσουν μια θετικότερη στάση για το ρόλο τους, τόσο μέσα στο επαγγελματικό πλαίσιο, όσο και στην κοινωνία γενικότερα.

Επίσης, θα δημιουργηθούν συνθήκες προσομοίωσης και οι εκπαιδευόμενοι θα αποκτήσουν βιωματικές εμπειρίες μέσα από επίλυση σεναρίων πραγματικών και υποθετικών καταστάσεων, από παιχνίδια ρόλων και case studies, ενώ παράλληλα, θα χρησιμοποιηθούν οπτικοακουστικά μέσα, χρήση video και προσωπικής βιντεοσκόπησης και αξιολόγησης κλπ.

Στόχος πάντα, να συνδυάζεται η εκπαίδευση με την «ψυχαγωγία» (εκ του αγωγή – ψυχής) ώστε η απλή πληροφόρηση των νέων ιδεών, να εξελιχθεί από τον κάθε ένα, σε βαθύτερη και ουσιαστικότερη γνώση...

...γιατί, κάθε τι που μαθαίνεις με την καρδιά σου, γίνεται πραγματικά δικό σου και τότε μπορείς και θέλεις να το χρησιμοποιήσεις.

Προσφέρονται: (ηλεκτρονικά)

- ❖ Σημειώσεις
- ❖ Σχετική αρθρογραφία
- ❖ Φωτογραφικό υλικό και video από την υλοποίηση των ασκήσεων του σεμιναρίου (αν συμφωνούν όλοι οι συμμετέχοντες και εμπλεκόμενοι)
- ❖ Βεβαίωση παρακολούθησης από τη GPSEminars (Γ. Παπαδοπούλου) και τη Διεπιστημονική Κοινότητα Ανάπτυξης

Το σεμινάριο μπορεί να πραγματοποιηθεί ενδοεπιχειρησιακά και να επιδοτηθεί από τον κωδικό ΛΑΕΚ 0,45